

CHƯƠNG TRÌNH
10.000
KỸ SƯ CẦU NỘI

**1万人ブリッジ・ソフトウェア・エンジニア
(10K-BrSE) 育成プログラム**

1. 目的

我々のプログラムは、勤勉さ、素直さ、忠実さを
持ったベトナム人ITエンジニアに、
日本語、日本文化、日本企業の文化を勉強させ、
日本市場に向けて高品質のIT人材を
育成することを目標とする。

**日本 とベトナム市場の高品質なIT
人材の需要に応える**

FPT社内のブリッジSE育成コースを引き継ぎ、2014年11月8日にFPTが日本で「1万人ブリッジSE育成プログラム」を正式に発表。



■ 第一段階の目標

2015年～2020年の間

- 約5,000名は日本で育成
- 約5,000名はベトナムで育成

エンジニアは日本で日本語教育を約1年間受ける

FPTコーポレーションのチュオン・ザー・ビン会長は、駐日ベトナム特命全権大使、日立グループ、NTTデータ、ITホールディングス、東芝、リクルートテクノロジーズなどのIT関係者が勢ぞろいしたイベントにて、プログラムの実施を宣言した。

出所：日経新聞2014/11/19

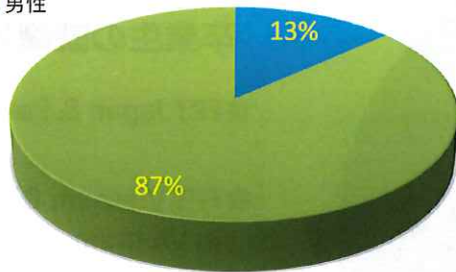


■ 2016年プログラム修了者数

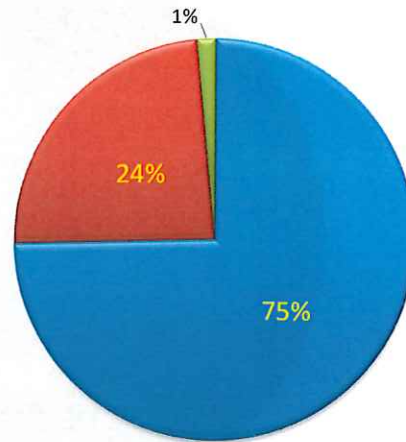
- 3月：43名
- 6月：112名
- 9月：114名（予定）

育成しているエンジニアの平均年齢は28歳である

■ 女性
■ 男性



■ 22才～25才
■ 26才～30才
■ 31才以上



FUJITSU 沖縄富士通システムエンジニアリング

HITACHI
Inspire the Next

SBI Holdings

mobilus

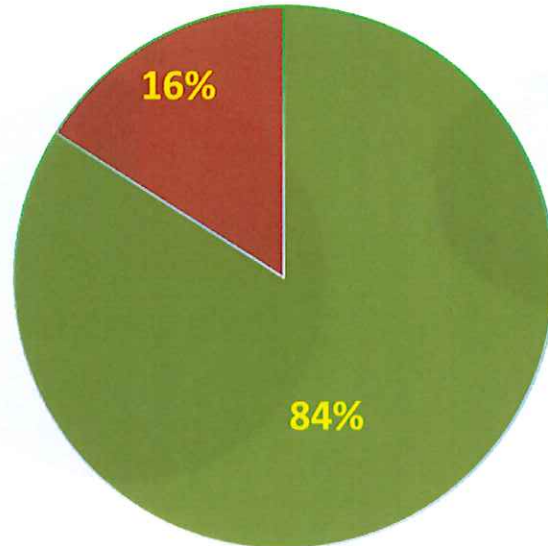
PASONA TECH

M2M Solutions
Sensor Solutions

human touch

RECRUIT
リクルートスタッフィング

- 90%のエンジニアが日本語検定試験N2相当レベル達成
- 84%のエンジニアは日本で就職

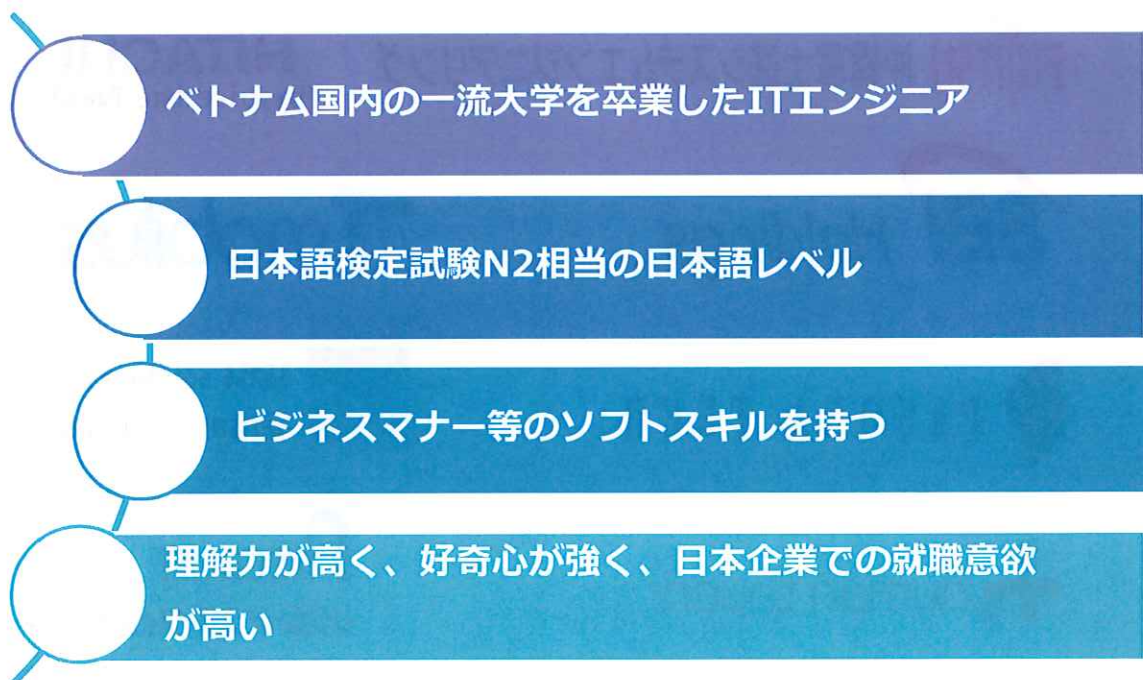


卒業生の就職先

- FPT Japan & Partners
- FPT Vietnam & Partners in Vietnam

7

www.kysucaunoi.vn



8

www.kysucaunoi.vn

- ベトナム国内の一流大学卒、IT専攻のエンジニアが、日本語学習期間中もIT知識・スキルのアップデートを行えるよう、e-learningツールを用意。



9

www.kysucaunoi.vn

新卒者向け

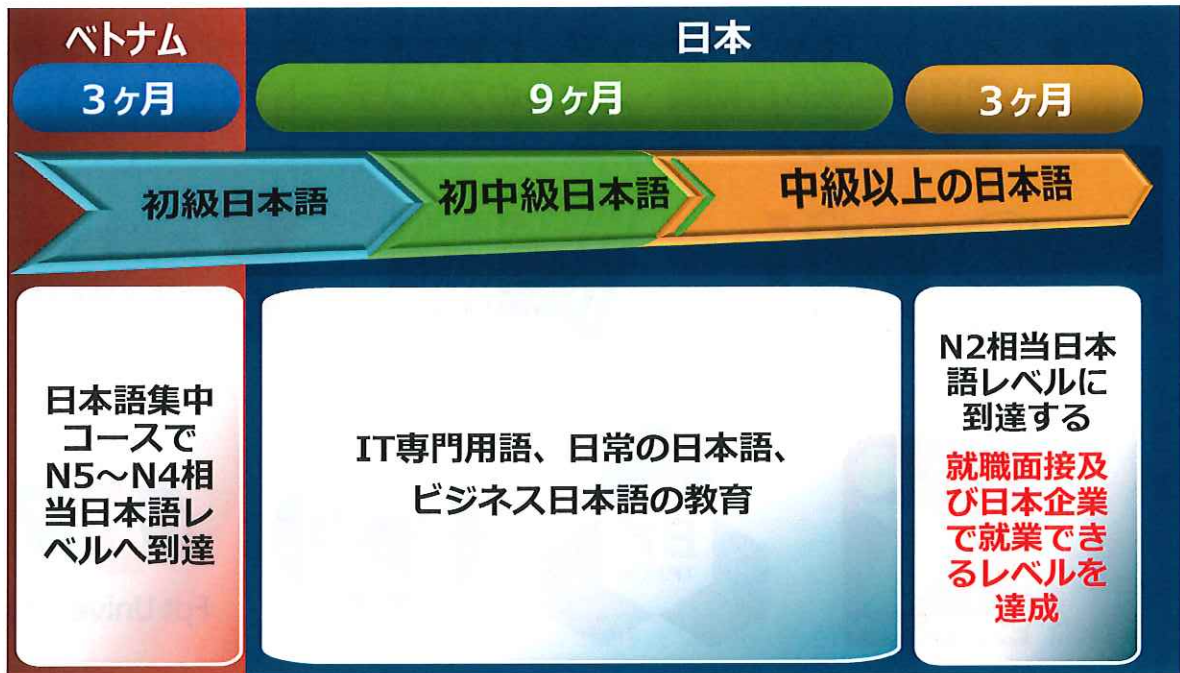
- データベース（基礎、上級）
- PHP、Java、C/C++、.Net、SQL/VB/Cobol、Objective C、Android等開発言語（基礎、上級）

経験者向け

- 日本語での新技術の研修（クラウド、モビリティ等）

10

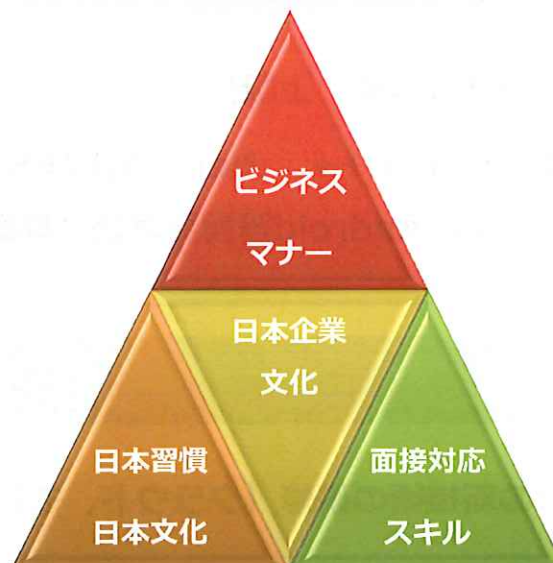
www.kysucaunoi.vn



11

www.kysucaunoi.vn

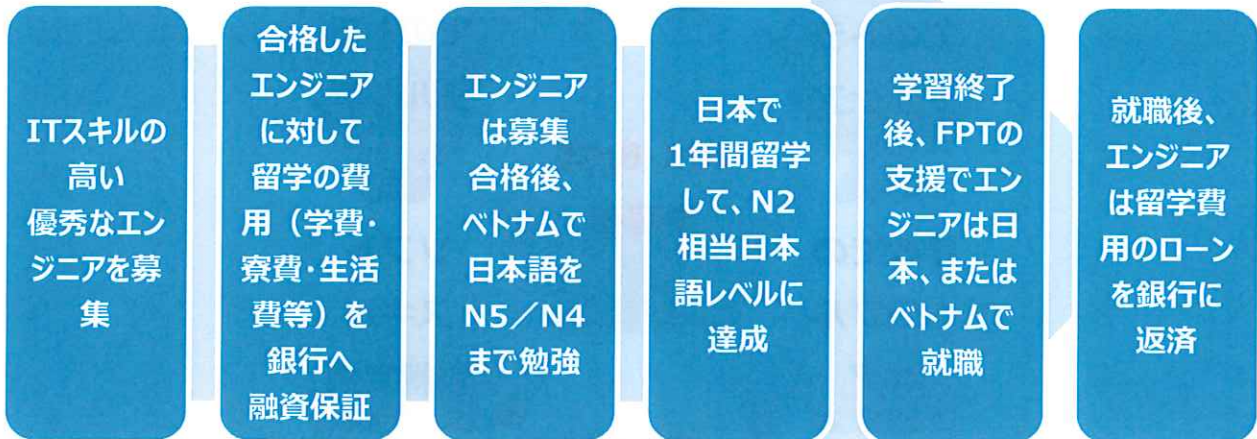
- 日本語学校と提携し、エンジニア向けの特別研修コースでビジネスマナー、日本文化、面接対応スキル等を教える。エンジニアにはアルバイトを紹介し、日本での日常生活、慣習を実感・経験させる。



12

www.kysucaunoi.vn

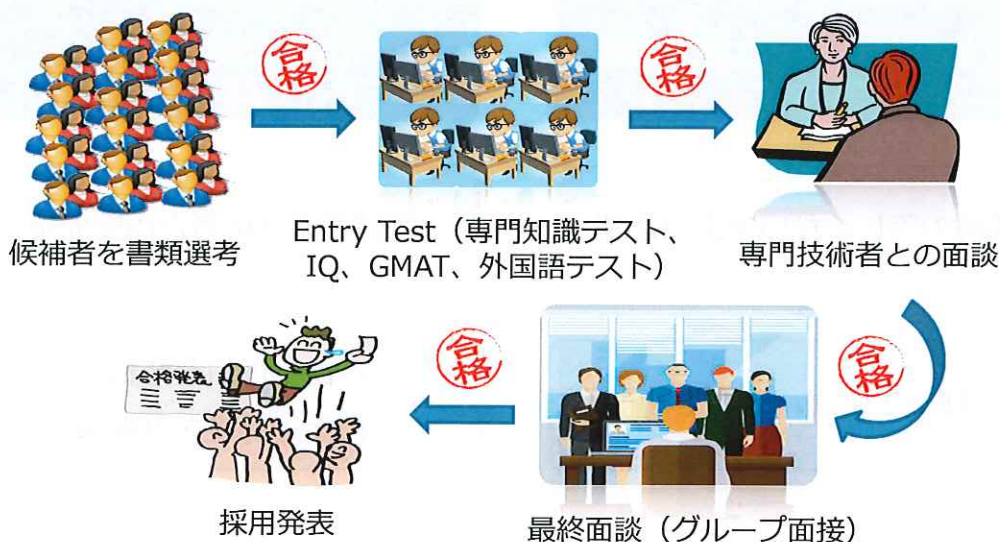
- 各工程で厳しい基準を設定、実施
- 各工程の終了後に手厚いフォロー



13

www.kysucaunoi.vn

- 採用基準：
 - ①ITの知識を持っている： 専門知識テストと面接
 - ②語学能力がある（英語または日本語）： 英語テストと日本語テスト
 - ③チームワーク、自己PR： グループ面接を通じて選定



14

www.kysucaunoi.vn



15

www.kysucaunoi.vn

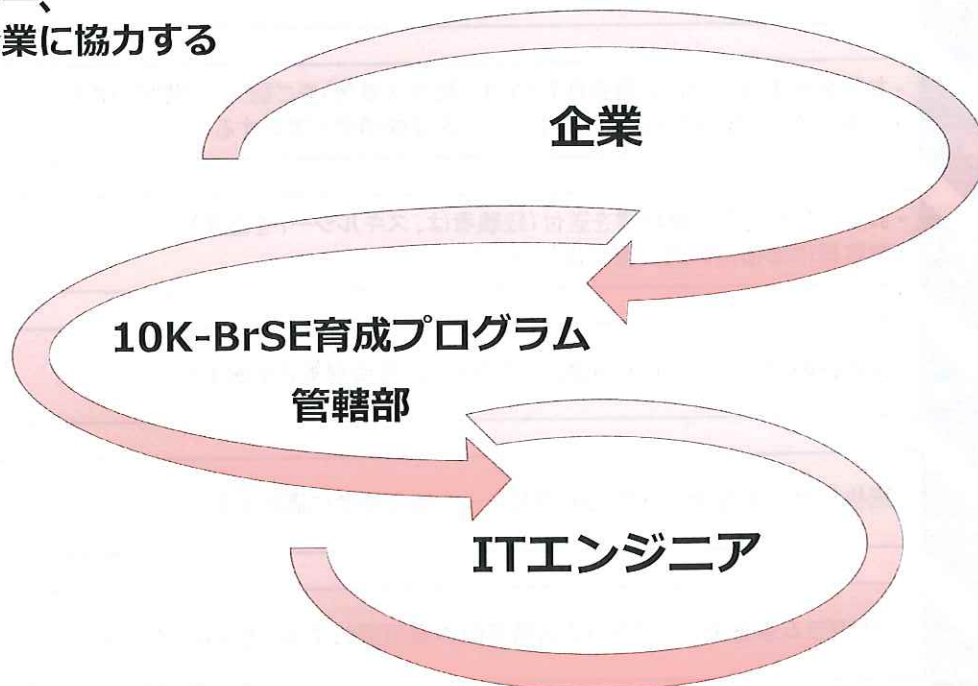
- 定期的な学習者の状況を確認、相談、改善のフォロー



16

www.kysucaunoi.vn

- 学生の就職後、企業との情報交換によってエンジニアをフォロー、企業に協力する



17

www.kysucaunoi.vn

5. 10K-BrSEを利用する企業のメリット 手間と費用の節約、安定的な人材が確保できる

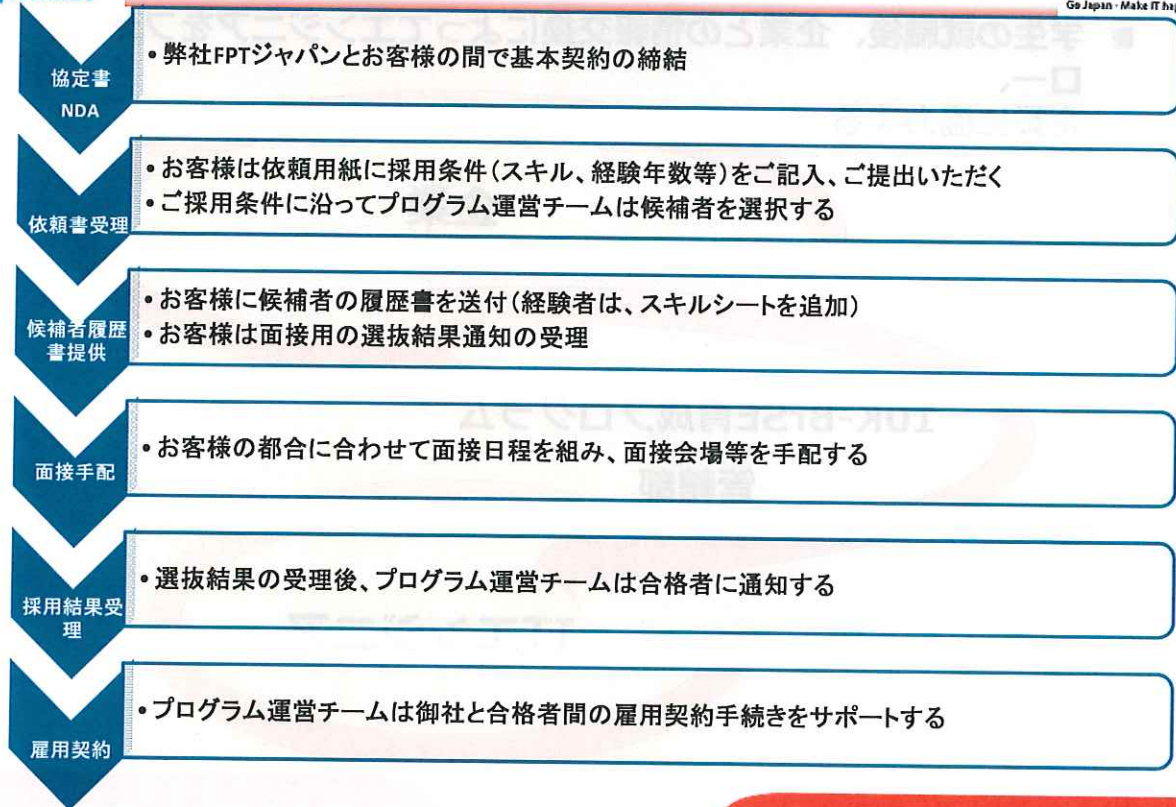
人材採用プロセス	従来のプロセス		10K-BrSEプログラムの利用		
	企業様	応募者	企業様	10Kプログラム	応募者
★ 会社説明会・募集活動	●			●	
★ 履歴書集・洗練	●			●	
★ 試験・面接	●	●	●	サポート	●
★ ビザ・アプリケーション手続き	●	●		サポート	●

比較	従来のプロセス	10K-BrSEプログラムの利用
採用までの時間	人材募集の決定から候補者の面接まで数週間	企業のご依頼を受付～面接まで約1週間
採用コスト	広告やエージェントへの高い費用	紹介手数料のみ
離職率	ミスマッチによる離職の可能性大	日本企業での就職意欲が強いため、離職率は低い

18

www.kysucaunoi.vn

6. 紹介依頼の手続き

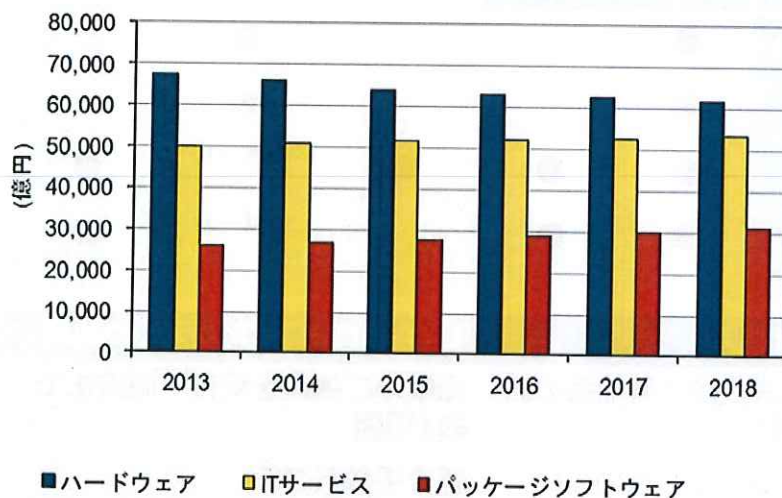


19

www.kysucaunoi.vn

7. 付録：日本のIT市場と現状

図●2013～18年の国内製品別IT市場



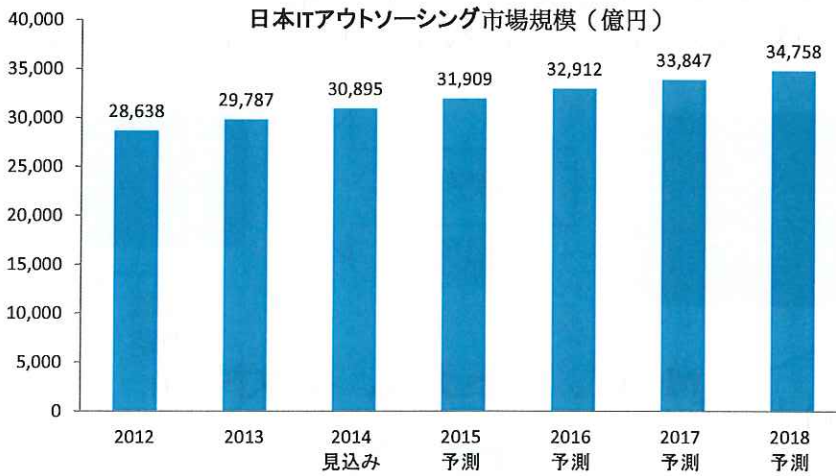
Note: 2013年は実績値、2014年以降は予測
Source: IDC Japan, 11/2014

調査会社IDC Japanの2015年2月3日の調査結果によると、

- ・2013～18年に国内のIT市場が年平均0.8%の成長率を維持。
- ・2015年の国内IT市場全体は14兆3496億円になると予測。
- ・2018年の国内IT市場は14兆8083億円の規模で、国内ICT市場は24兆7886億円と予測。

20

www.kysucaunoi.vn



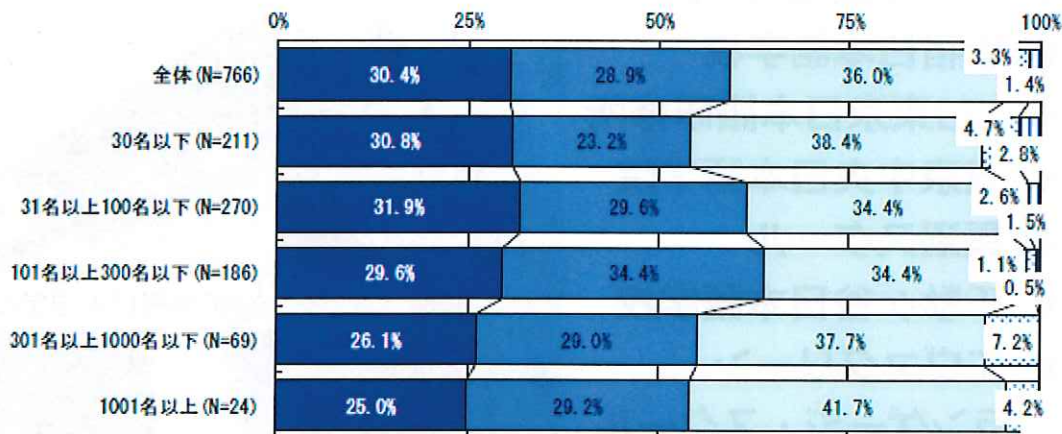
アウトソーシング規模
- 毎年微増
- 国内IT市場全体のおよそ25%

	2012	2013	2014 見込み	2015 予測	2016 予測	2017 予測	2018 予測
市場規模 (億円)	28,638	29,787	30,895	31,909	32,912	33,847	34,758
前年度比	102.9%	104.0%	103.7%	103.3%	103.1%	102.8%	102.7%

出所：矢野経済研究所

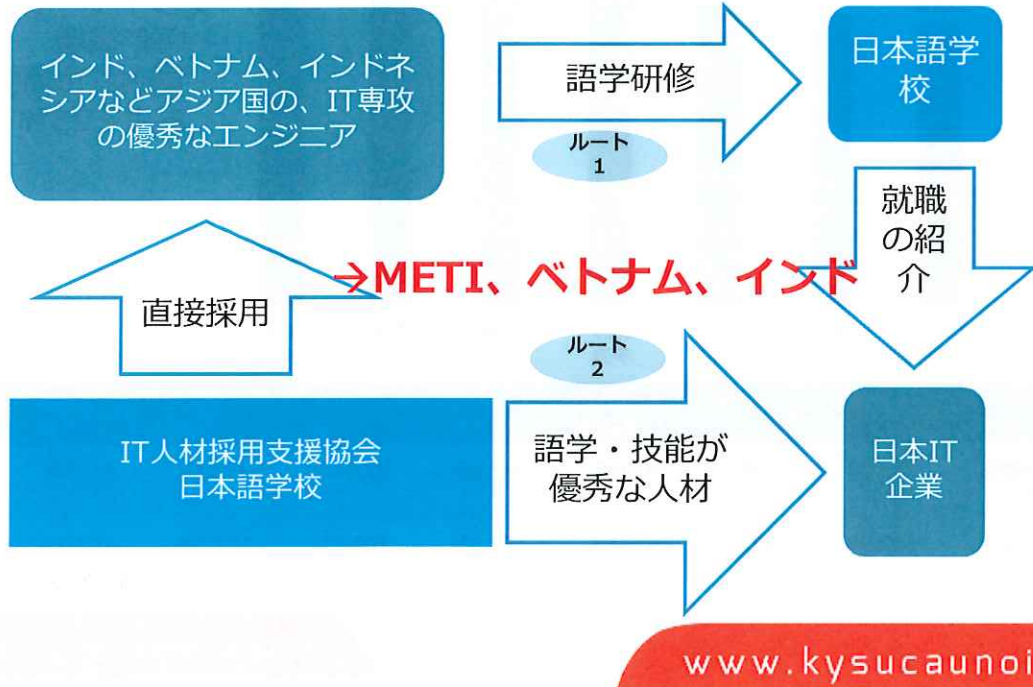
IPA人材白書2015年によると、IT企業向けの人材不足調査結果では、876企業の中、大量に不足しているのは22.7%で、やや不足しているのは74.7%を占める。

尚、不足予想期間の調査は以下のような結果である。



出所：
IPA人材白書
2015

2015年7月、経済産業省が「2020年まで日本で働く外国人の人数を3万人から6万人に増やし、IT技術に関して、インド、ベトナム併せて1万人採用する」と発表した。



23

- メロス言語学院
- 国書日本語学校
- 青山国際教育学院
- 新宿日本語学校
- TIJ東京日本語研修所
- 東京中央日本語学院
- 長沼スクール
- 千駄ヶ谷日本語学校
- エヴァグリーン・ランゲージ・スクール



24

Global Java Developer

Global .Net Developer

Global Software Tester

Global C++ Developer

Global Embedded Developer

Website: gst.fsoft.com.vn

25

www.kysucaunoi.vn



www.kysucaunoi.vn



ご清聴
ありがとうございました！