

МАШИНОСТРОИТЕЛЬ

26 сентября 2014 г. №9 (1314)

ГАЗЕТА ОАО «АМЗ» издается с 1984 г.



**Уважаемые машиностроители!
Дорогие ветераны отрасли!**

Примите искренние поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем машиностроителя! Этот праздник всех тех, кто стоял у истоков отечественного машиностроения и продолжает развивать его в настоящее время. Это праздник лучших машиностроителей страны, области, города и, конечно же, всего трудового коллектива Арзамасского машиностроительного завода.

Главная цель работы предприятий машиностроительной отрасли – выпуск качественной и востребованной продукции, которая является стратегически значимой и укрепляет обороноспособность страны. Техника Арзамасского машиностроительного завода востребована не только в нашей стране, но и далеко за ее пределами. И эта слава по праву принадлежит вам, уважаемые машиностроители!

Гордостью любого предприятия являются люди – это самая большая ценность и главное достояние. На Арзамасском машиностроительном заводе трудятся тысячи работников, и всех их отличает высокий профессионализм и преданность своему делу, способность выполнять самые сложные производственные задачи и воплощать в жизнь смелые планы. Это заслуживает высоких похвал и уважения!

Особое место в жизни предприятия занимают ветераны. Вы – наши учителя, наставники и советники. На ваших глазах завод рос и развивается сейчас. Я выражаю вам слова благодарности и адресую самые теплые пожелания. Вы передали свои знания молодому поколению, которое, я уверен, станет достойным продолжателем общего дела – создания лучших образцов бронетехники, укрепления обороноспособности нашего государства!

Дорогие машиностроители! Искренне желаю вам новых свершений и творческого созидательного труда! Крепкого здоровья, счастья, благополучия вам и вашим близким!

И.о. управляющего директора
С.Н. Смирнов.



С ДНЕМ МАШИНОСТРОИТЕЛЯ!



Уважаемые коллеги! Дорогие машиностроители и ветераны отрасли!

Сегодня в последнее воскресенье сентября мы отмечаем наш профессиональный праздник – День машиностроителя! И я от всей души хочу поздравить Вас с этим замечательным днем.

Людей этой профессии всегда отличало высокое чувство личной ответственности за результаты труда всего коллектива, умение противостоять трудностям, мобилизовать все силы и возможности для решения возникающих задач.

Работники предприятий нашей «Военно-промышленной компании» своим самоотверженным трудом не просто создают новые машины, они укрепляют обороноспособность нашей Родины, поставляя в строй новые образцы боевой техники, отвечающие самым современным требованиям. В этом году коллектив наших предприятий достойно выполняет обязательства по Государственному оборонному заказу. Продолжается работа по созданию перспективных образцов боевой техники.

Боевая техника, которую сейчас выпускают в цехах предприятий компании, пользуется спросом у многих заказчиков, она конкурентоспособна. Высокие боевые и эксплуатационные характеристики БТР-82А и автомобиля «Тигра-М» признаны российскими военными специалистами. И это самая высокая похвала наших с вами заслуг.

Но это не повод расслабляться. Сегодня перед всем нашим многочисленным трудовым коллективом стоят непростые задачи – повышение качества выпускаемой продукции и эффективности производства, удовлетворение потребностей всех силовых структур нашего государства и инозаказчиков в современных образцах техники. Уверен, что и это мы выполним с честью.

Поздравляю всех Вас, дорогие машиностроители и ветераны отрасли, с профессиональным праздником! Желаю всем доброго здоровья, творческого созидательного труда, новых свершений!

Благодарю за Ваш нелегкий, но почетный труд машиностроителя!

Генеральный Директор ООО «Военно-промышленная компания»
Д.А. Гиммельберг.

Дорогие машиностроители! Примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Машиностроение играет ведущую роль в социально-экономическом развитии нашего государства, по праву считается фундаментом отечественной промышленности. Это праздник настоящих мастеров своего дела, умеющих преодолевать порой невероятные трудности, решать самые сложные задачи.

Позвольте в день профессионального праздника машиностроителей поблагодарить всех тружеников этой важной отрасли за добросовестный труд, за верность своему делу и заботу о развитии нашей промышленности.

Желаем всем работникам ОАО «Арзамасский машиностроительный завод» успехов в достижении намеченных целей, плодотворной работы, процветания и благополучия. Пусть все Ваши идеи, надежды и творческие планы воплотятся в жизнь.

Управляющий директор ОАО «Завод корпусов»
Д.Е. Наумов



Уважаемые работники машиностроительного завода! Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днем машиностроителя!

Открытое акционерное общество «Арзамасский машиностроительный завод» является градообразующим предприятием нашего города и вносит большой вклад в его социально-экономическое развитие.

Благодаря квалифицированному труду работников ОАО «Арзамасский машиностроительный завод» создается продукция, получившая международное признание, которая выдерживает конкуренцию с известными фирмами и с честью несет марку качества. Ваш высокий профессионализм, развитая материально-техническая база, предприимчивость и творческая инициатива руководства позволяют быть важнейшей частью экономического и промышленного потенциала города, региона, страны.

Гордость берет всякий раз, когда на экранах телевизоров при показе военных учений или парадов практически всегда на первых местах мы видим технику, вышедшую из ворот АМЗ. Приятно знать, какую важную роль она сыграла в деле возвращения Республики Крым домой, в Россию.

В преддверии профессионального праздника выражаем признательность всем, кто успешно трудится и вносит свой вклад в развитие отечественного машиностроения и укрепляет его лидирующие позиции на международном рынке. Именно благодаря ответственности и безупречному труду каждого из нас, умелой организации менеджмента ОАО «Арзамасский машиностроительный завод» успешно зарекомендовал себя на рынках зарубежных стран и вносит огромный вклад в повышение обороноспособности Родины.

От всей души желаем вам успехов в освоении новых видов продукции, стабильных производственных заказов и высококачественного их исполнения. Крепкого здоровья, профессионального роста, оптимизма, отличного настроения, финансового благополучия вам и вашим близким, уважаемые машиностроители!

Глава муниципального образования – мэр г. Арзамаса
М.М. Бузин
Глава администрации г. Арзамаса
Н.А. Живов

«Выполнить государственный оборонный заказ своевременно и качественно – наша главная задача»

И.о. управляющего директора Сергей Николаевич Смирнов:

«Начиная с 2010 года, перед Арзамасским машиностроительным заводом была поставлена непростая задача: начать серийный выпуск принципиально нового бронетранспортера, не имеющего аналогов в мире. Сроки на ее выполнение были даны нашим главным заказчиком очень жесткие. Не выполнить требования Министерства обороны не может ни один исполнитель, ни одно оборонное предприятие. И мы это прекрасно понимали.

В непростых тогда условиях, без полноценной подготовки производства

предприятие приступило к выпуску нового БТР-82А. По ряду объективных причин сложилась ситуация, когда завод на протяжении нескольких лет не поставлял продукцию своевременно. В этот период решалось множество проблемных вопросов – производственного, технологического, финансового характера, расширялись «узкие места», внедрялись улучшения, проводилась работа с персоналом завода. И сегодня мы вышли на определенно положительный результат. Благодаря усилиям руководства управляющей компании и завода, всему коллективу АМЗ – этот год стал переломным для нас. Впервые предприятие вышло на стабильный темп производства. И есть все основания полагать, что ГОЗ-2014 будет выполнен в установленные контрактом сроки!

Достигнутый темп требует напряженной работы всех служб и подразделений. Даже часовой простой производства существенно влияет на выполнение плана и может привести к негативным последствиям, чего, безусловно, нельзя допустить!

Мы не только должны удерживать показатель по количеству изготавливаемой техники на таком же уровне, но и в дальнейшем увеличивать его и, соответственно, производственные мощности. машин в месяц! Это крайне необходимо заводу, поскольку объем заданий по ГОЗ имеет тенденцию к увеличению. Чтобы своевременно исполнить обязательства по ГОЗ 2015 года, нам нужно начать работы по нему уже в текущем году. А это значит, что от всего коллектива необходима собранность, ответственность, правильное понимание задач, четкое осознание того, что от каждого из нас зависит в конечном итоге получение результата.

Кроме того, принципиально меняется ситуация по автомобилю «Тигр». Со времени начала его производства на АМЗ, он являлся «младшим братом» БТР, дополняющей машины в части объема. Но успешное его боевое применение, в том числе в качестве шасси для различных комплексов связи и средств радиоэлектронной борьбы, а также для обеспечения потребностей ВДВ в мобильной боевой машине, меняют статус «Тигра» в производственном



процессе. Объем заказа на него является достаточно существенным, и в настоящее время ГОЗ корректируется в сторону увеличения поставок данного изделия. Данная ситуация несет в себе серьезную проблему, связанную с необходимостью увеличения производственных мощностей, внедрения современного оборудования. И это является приоритетной задачей предприятия. Уже в ноябре этого года нам нужно исполнить обязательства по поставке автомобиля «Тигр» в полном объеме. Над этим нам всем еще предстоит хорошо потрудиться».

Подготовила Е. Сивкова



НОВЫЙ БТР: ДВИГАЕМСЯ ДАЛЬШЕ

В 2010 году Арзамасский машиностроительный завод изготовил первую опытно-промышленную партию принципиально нового бронетранспортера – БТР-82/82А. И в следующем году приступил к серийному выпуску этой боевой машины. Уже сегодня можно смело сказать – этот бронетранспортер завоевал прочную позицию на рынке вооружения и военной техники в своем классе, и за такой короткий срок заслужил уважение и доверие военнослужащих в различных видах и родах войск Вооруженных сил нашей страны.

БТР-82/82А стал плодом дальнейшего технического и конструкторского развития БТР-80, вылившегося в создание практически полностью новой машины. Работы по глубокой модернизации БТР-80 и БТР-80А начались в соответствии с требованиями основных заказчиков, выработанными на основании опыта боевого применения БТР в локальных и региональных конфликтах последних лет. Новый БТР должен отвечать и новым требованиям, предъявляемым к защищенности, огневой мощи и подвижности. Необходимо было улучшить отдельные тактико-технические и эксплуатационные характеристики, повысить надежность. В итоге - модернизированные бронетранспортеры стали качественно отличаться от предшественников, соответственно им присвоили новые индексы - 82 и 82А. Кстати, различаются БТР-82 и БТР-82А вооружением. На БТР-82 установлен крупнокалиберный пулемет калибром 14,5 мм типа КПВТ, спаренный с пулеметом ПКТМ калибра 7,62 мм. БТР-82А вооружен автоматической пушкой 2А72 калибром 30 мм. Она также спарена с пулеметом.

В связи с увеличением массы были изменены ходовая часть и трансмиссия. В БТР-82/82А применили карданные валы с торцевыми шлицами, установили унифицированные колесные редукторы на все оси, шестеренчатые блокируемые дифференциалы и единые шины КИ-126. Были применены шестерни постоянного зацепления, амортизаторы повышенной энергоемкости, модернизированная раздаточная коробка. На БТР-82 установлен двигатель КАМАЗ мощностью 300 л. с. Он на 40 л. с. мощнее используемого на БТР-80. Бронетранспортеры развивают максимальную скорость по шоссе 100 км/ч, на плаву - 9 км/ч. Запас хода по шоссе 600 км. Бронетранспортер может двигаться по воде в течение 12 часов.

Высокие показатели огневой мощи достигаются применением цифрового стабилизатора основного вооружения, который позволил повысить эффективность ведения огня с ходу в 2-2,5 раза. Установленные приборы наблюдения командира обеспечивают дополнительные возможности по обнаружению целей на расстояниях до 3 км. и повышению точности измерения расстояний. Новый прицельный комплекс поднял эффективность обнаружения цели и точность стрельбы на 50-80%. Внедрение усовершенствованных систем связи

существенно расширило функциональные возможности боевой машины и улучшило командную управляемость.

Новый БТР получил улучшенную баллистическую защиту и противоминную стойкость. Повышение уровня защищенности достигнуто благодаря установке противоосколочной защиты от вторичных осколков внутри кузова машины. Риск получения повреждений экипажем и десантом снижают энергопоглощающий пол, предусматривающий двухуровневую защиту при подрыве, и специальные сиденья. Защищенность улучшается благодаря повышению эффективности системы пожаротушения бронетранспортера, улучшению термо- и шумоизоляции. В целом комплекс мероприятий позволил повысить живучесть машины на 10-20%.



В результате проведенных мероприятий показатель военно-технического уровня бронетранспортера повышен в 1,8-2 раза. Комплекс мероприятий по улучшению подвижности увеличил среднюю скорость движения по пересеченной местности на 10-15%, повысил плавность хода, надежность и ресурс работы.

Но и это еще не все. Ежегодно конструкция машины продолжает дорабатываться и совершенствоваться. Осуществляется это в строгом соответствии с решениями, согласованными с Министерством обороны по результатам испытаний бронетранспортера. Также учитывается опыт эксплуатации машины в войсках. Регулярные встречи, расширенные совещания, обсуждения причин выхода техники из строя и предложений по улучшению качества выпускаемой



заводом продукции – все это позволяет предприятию двигаться дальше, дает толчок к дальнейшему развитию. Одно из таких совещаний проходило буквально на прошлой неделе в Центральном военном округе. Военные и производственники вместе обсудили, как повысить качество эксплуатации БТР-82А.

А вот несколько говорящих фактов: в 2010 году в конструкцию БТР-82А было внедрено 191 изменение, в 2011 году – 210, в 2012 году – 250, в 2013 году – 280. В перспективе – создание бронетранспортера с глубокой модернизацией уже на базе БТР-82А. Уже в мае этого года на показе современных образцов автомобильной техники руководству Министерства обороны России в подмосковных Бронницах новый БТР был впервые публично продемонстрирован. Это новейшая модификация колесного бронетранспортера БТР-82, обозначаемая как БТР-88, и оснащенная новым дистанционно управляемым боевым модулем. Главным отличием нового боевого модуля станет его автономность, он управляется как наводчиком, так и командиром с помощью электромеханических приводов. Наблюдение и прицеливание осуществляется с использованием оптико-электронных (низкоуровневых телевизионных) приборов. Основное вооружение боевого модуля разработки нижегородского ЦНИИ «Буревестник» заключается в скорострельной 30-мм пушке с спаренными с 7,62-мм пулеметом ПКТМ. Также предполагается установка противопехотного гранатомета и 6 аэрозольных (дымовых) гранат.

О конкретных сроках, когда БТР-88 поступит на вооружение Российской армии, говорить еще рано. Но это еще один шаг на пути к совершенствованию отечественной бронетехники, повышению ее боевых характеристик и надежности, еще один шаг к укреплению обороноспособности нашего государства.

Е. Сивкова
Фото Д. Маркова

ПРОГРАММА ТЕХПЕРЕВООРУЖЕНИЯ АМЗ

Для долгосрочного конкурентного развития любого машиностроительного предприятия необходимо создавать не только уникальную технику, но и быть успешным среди ведущих компаний в своей отрасли. Конкурентоспособность предприятия зависит от того, как на нем протекает техпроцесс, а его организация напрямую зависит от качества используемого оборудования. Именно поэтому все промышленные компании уделяют особое внимание реализации комплексных проектов по закупке современного высокотехнологичного оборудования. Обновлением станочного парка на ОАО «АМЗ» занимается бюро оборудования и технического вооружения. О состоянии текущих дел на предприятии и ближайших планах в области техперевооружения с нами поделился начальник бюро Олег Власов.

- Олег Евгеньевич, какая работа по техническому перевооружению уже проведена на предприятии в этом году?

- В рамках инвестиционной программы ВПК на 2014 год в области технического перевооружения ОАО «АМЗ» было намечено закупить новое эффективное оборудование. В текущем году для заготовительного участка мы уже приобрели ленточнопильный станок, который позволяет ускорить процесс создания изделий, сохраняя при этом высокую точность. Также станок для лазерной резки металла, он уже осуществляет свою деятельность в прессово-автоматном цехе. Аналогичное оборудование уже несколько лет мы имеем в МСЦ-8. Мотивом приобретения лазера для ПАЦ послужила цена дорогостоящих штампов для прессов. Чтобы не ждать изготовления и ремонта необходимых штампов, было принято решение купить и установить в данном цехе лазерное оборудование. Также было осуществлено обучение двух наладчиков, которые на сегодняшний день успешно там трудятся.

Для изготовления изделия «фара-прожектор», которое устанавливается на броневомобиль «Тигр», закуплен токарно-обрабатывающий центр с ЧПУ. На завод он прибудет уже в конце октября.

Приобретен плоттер для резки резиновых прокладок. В МСЦ-2 существовала проблема, связанная с резкой резиновых изделий: до этого на участке и использовался мало мощный лазер, приобретенный 5 лет назад, которому был не по силам сегодняшний трудоемкий ритм производства. Мы долго подбирали оборудование, которое могло бы эффективно справиться с этой задачей. И сейчас деятельность участка

значительно активизировалась.

В настоящее время в МСЦ-4 проводятся пусконаладочные работы горизонтального фрезерного обрабатывающего центра, который будет использоваться для производства рычагов, предназначенных для сборки новых перспективных образцов бронетехники. Деловым партнером выступила московская компания «Солдрим», которая является одним из крупных поставщиков промышленного оборудования в России.

- Как осуществляется принятие решения о закупке оборудования и протекает этот процесс?

- Технологический отдел прорабатывает вопрос о запуске новых изделий в серийное производство, выясняет, какое необходимо закупить для этого оборудование. Выстраивается технологическая цепочка, формируется список станков и определяется целесообразность их покупки. После этого составляется техническое задание, проводится работа с потенциальными поставщиками. Как правило, приходят предложения порядка от 15 фирм. Техническая дирекция выбирает наиболее приемлемых и подходящих для завода производителей в соответствии с качественно-ценовой политикой. В заключении в открытом режиме проводится тендер, на который приезжают руководители и технические специалисты фирм-поставщиков, где они презентуют свое оборудование, отвечают на интересующие нас вопросы. После этого тендерный комитет предприятия принимает решение о приобретении наиболее подходящих образцов. Финальной точкой становится

утверждение принятого решения тендерным комитетом ООО «ВПК» и подписание договора с фирмой-поставщиком.

- Как выбрать нужное оборудование и не ошибиться?

- При выборе закупаемого оборудования некоторые поставщики готовы совершенно бесплатно предоставить свое оборудование предприятию с целью непосредственной эксплуатации на производственной площадке и последующего принятия решения о его приобретении. Мы воспользовались одной из таких возможностей: на завод был доставлен для тестового использования токарно-обрабатывающий центр. В течение месяца оборудование будет активно эксплуатироваться работниками МСЦ-8 для определения его качественных характеристик и производственных возможностей.

- Каким образом закупка нового оборудования помогает решать задачи на производстве?

- Мы закупаем новое высокотехнологичное оборудование, которое уменьшает время на изготовление изделий и увеличивает их качество. Одним словом, новое оборудование должно выполнять задачи, стоящие перед предприятием на сегодняшний день.

Реализация проектов по техперевооружению позволяет расширить перспективы производства, ускорить его темпы, повысить эффективность и получить новые возможности. Нет сомнения, вложения в новые технологии оправдывают себя. Завод динамично развивается, заказы поступают, контракты подписываются, соответственно, растут и объемы производства. Чтобы их выполнять своевременно и качественно, сегодня просто необходимо обновлять станочный парк. Ведь один станок с ЧПУ может с легкостью заменить сразу несколько старых, закрыть нехватку в квалифицированных кадрах, а также высвободить площади и повысить культуру производства.

- Как персонал завода справляется с работой на новом современном оборудовании?

- Вместе с приобретением нового станка производится обучение персонала. Мы закупаем высокотехнологичное оборудование, при работе на котором обязательно требуются настоящие профессионалы. На предприятии есть специалисты, которые получили первоначальные базовые знания работы со станками с ЧПУ в училищах и техникумах. И это вполне весомый фактор. К



примеру, в МСЦ-8 порядка 5 лет функционирует лазерное оборудование. При покупке лазера в ПАЦ специалисты восьмого цеха принимали участие в обучении операторов и наблюдали за работой нового станка. При покупке же более узко специфического оборудования специалисты проходят обязательный инструктаж со стороны сервисной службы фирмы-поставщика.

Также стоит отметить, что современное и высокотехнологичное оборудование для поддержания своих точных возможностей требует особого ухода, а именно необходимо регулярно его чистить, протирать, проводить автономное обслуживание, соблюдать культуру производства. Администрация завода неоднократно отмечала случаи пренебрежения этими правилами со стороны работников и мастеров некоторых цехов, в частности МСЦ-1 и МСЦ-8, и поднимала эти вопросы на обсуждение. Стоит ли приобретать дорогое оборудование и не соблюдать элементарных правил ухода за ним? Думаю, каждый сам знает ответ! Поэтому кроме обучения персонала работе на новых станках, необходимо прививать и навыки их обслуживания после эксплуатации, а мастера и начальники цехов должны строго следить за этим.

- Какие планы по техперевооружению завода на ближайшее будущее?

- В данный момент определяется поставщик токарного оборудования. Завод планирует в конце 2014 – начале 2015 года закупить 12 единиц токарных станков с ЧПУ. Данное высокотехнологичное оборудование позволит максимально повысить качество изготавливаемой продукции и решить проблему с дефицитом токарей.

А.Канашкин
Фото: Д. Марков



Казалось бы, год еще не подошел к концу, но сентябрь - особый месяц для всех Машиностроителей нашей большой страны. Именно в последнее воскресенье этого первого осеннего месяца есть повод подвести итоги работы в текущем году, рассказать о результатах, поделиться достижениями и, конечно же, определиться с планами, которые непременно нужно успеть воплотить в жизнь. Этот повод - профессиональный праздник День машиностроителя. Все службы предприятия на протяжении девяти месяцев работали над выполнением своих задач, добивались успехов, реализовывали смелые проекты. И стоит сказать, это у них хорошо получается! Ведь за плечами у них - опыт, знания, сила всего коллектива арзамасских машиностроителей!

ВСЕМ КОЛЛЕКТИВОМ - К БОЛЬШИМ РЕЗУЛЬТАТАМ!

Директор по продажам
Олег Бирюков:

«Перед дирекцией по продажам стоят две самые важные задачи - это обеспечение предприятия заказами и своевременная отгрузка готовой продукции. На сегодняшний день для нашего завода сложилась очень благоприятная ситуация по обеспечению заказами на 2014-2016 года. За последние 20 лет то количество изделий, которое предстоит сделать в ближайшее время, будет самым большим. Причем 2014 год не будет показательным, наибольшие объемы приходятся на 2015-2016 года. Структура заказов на сегодняшний день тоже изменилась: сейчас самый большой и главный заказ - это государственный оборонный заказ, экспорт составляет лишь 15% от общего объема.

В конце сентября можно уже подвести некоторые итоги, которые говорят о слаженной и стабильной работе всего коллектива. За девять неполных месяцев 2014 года реализовано продукции на 8 080 млн. рублей, за весь 2013 год было реализовано продукции на 7 368, 54 млн. рублей. Запасных частей за девять неполных месяцев 2014 года реализовано на сумму 985, 33 млн. рублей, за весь 2013 год реализовано запасных частей было на сумму 949,99 млн. рублей.

Теперь о перспективах: основные государственные контракты на 2015-2016 года уже подписаны, а их ежегодные объемы превышают уровень 2014 года. Таким образом, на ближайшие 2-3 года предприятие заказами обеспечено, и нам всем предстоит проделать огромную работу по их исполнению.

Накануне Дня машиностроителя хочется пожелать всем заводчанам здоровья, счастья, семейного благополучия и всего самого наилучшего».



ЗАЛОГ УСПЕХА - В ЕДИНСТВЕ

Директор по качеству
Олег Шмелев:

«В дирекции по качеству сегодня работает 244 специалиста в различных службах (ОТК, ОУСМК, ЦЭЛ, ОГМетр, БГО). Каждое подразделение вносит свой весомый вклад в развитие предприятия.

В этом году нами достигнуты определенные успехи: произошло преобразование центральной заводской лаборатории, внедрена разрывная испытательная машина для испытания изделий на сжатие и растяжение, модернизирован испытательный стенд для проверки крутящего момента, проведен ремонт испытательного

оборудования, а также разработаны и внедрены 25 кайдзен-предложений.

Большая работа проведена специалистами отдела управления системой менеджмента качества по внедрению новых требований ГОСТ РВ 0015-002-2012, касающихся метрологии, процессов СМК, компетенции персонала, анализу рисков, разработан ряд необходимых стандартов организации.

В результате по итогам проведения сертификационного аудита, проходившего на предприятии в 2 этапа с июля по сентябрь, органом по сертификации «АНО ИНИС ВВТ» было дано положительное решение о выдаче ОАО «АМЗ» сертификата соответствия СМК требованиям ГОСТ РВ 0015-002-2012 и ГОСТ ISO 9001-2011 сроком на 3 года. Настоящие стандарты устанавливают требования к структуре и содержанию СМК на всех стадиях жизненного цикла оборонной продукции, направлены на обеспечение соответствия оборонной продукции требованиям заказчика и условиям контракта.

С целью улучшения работ по гарантийному обслуживанию в центральном и южном военных округах созданы ремонтные фонды для быстрого восстановления изделий в воинских частях. Разработаны и введены в действие регламент по управлению забракованной продукцией (автокомпоненты) в период гарантии, стандарт действий работников, направляемых в командировку с целью осуществления гарантийного обслуживания.

В отделе главного метролога успешно прошел инспекционный контроль со стороны Росстандарта, подтвердивший действие аттестата аккредитации в области обеспечения единства измерений. Проведены работы по освоению координатно-измерительной машины, значительно сокращающая время и улучшающая качество проводимых замеров изделий.

И все это стало возможным благодаря высокому профессионализму сотрудников дирекции по качеству, их самоотдаче делу, которому многие из них посвятили всю свою жизнь. Искренне признателен им за это и уверен, что впереди нам предстоит еще большая совместная работа, направленная на повышение качества выпускаемой заводом продукции».



РАЗВИТИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ - В НАШИХ РУКАХ!

Технический директор
Алексей Щеглов:

«В 2014 году основной задачей технической дирекции является реализация мероприятий по наращиванию темпов производства, ликвидации «узких мест» в производстве. Решение данной задачи стало возможным благодаря инвестированию денежных средств в 2014 году, направленных на подготовку производства машин «Тигр», а также на закупку нового оборудования.

С начала года для изделий «Тигр» спроектировано 914 позиций чертежей технологической оснастки, из них изготовлено 866 позиций. До конца текущего года технологическая оснастка будет изготовлена в полном объеме и поступит в производственные подразделения.

Также в этом году приобретен и установлен лазерный центр, который позволит разгрузить МСЦ-8 по лазерной обработке листового материала и заменить вырубные штампы на более прогрессивную обработку. В МСЦ-2 внедрен в производство плоттер, приобретенный на замену устаревшего лазера для резки неметаллов. Данный станок полностью решил проблему резки рулонной резины, картона и паронита. На заготовительном участке запущен в работу второй ленточно-пильный станок. В МСЦ-4 производится запуск обрабатывающего центра для изготовления нижних рычагов подвески, который полностью снимет проблему изготовления рычагов. Дополнительно на нем будет освоено производство рычагов подвески для новых моделей техники. К ноябрю ожидается подход токарно-обрабатывающего центра в МСЦ-1 для освоения фары-прожектора изделия «Тигр». Для омоложения станочного парка завода планируется приобретение 12 токарных и 4 фрезерных станков с ЧПУ. Необходимые документы для проведения контрактации подготовлены, составлены перечни закрепляемых деталей.

Удалось нам решить и такую проблему как более четкое планирование техпроцессов. Но, конечно, по-прежнему остро стоит вопрос, связанный с нехваткой квалифицированных кадров. В этом направлении нам необходимо двигаться дальше.

На сегодняшний день я с уверенностью могу сказать, что службы технической дирекции справляются с возложенными на них задачами, а их деятельность направлена исключительно на дальнейшее перспективное развитие предприятия. За всей этой работой скрывается большой и кропотливый труд технологов, конструкторов, инструментальщиков и программистов. Я выражаю им слова искренней благодарности, как и всем машиностроителям, настоящим Профессионалам с большой буквы этого слова!»



РАБОТАЕМ НА БЛАГО АМЗ!



УСТРАНЯЕМ ПОТЕРИ – СТАНОВИМСЯ СИЛЬНЕЕ

Директор по развитию производственной системы Р.А. Ипатов:

«Дирекция по развитию производственной системы – небольшое по численности подразделение. Девять специалистов решают такую важную задачу как повсеместное повышение эффективности производства в рамках всего предприятия за счет непрерывного поиска и устранения производственных и организационных потерь. Конечно, у дирекции существуют целевые показатели деятельности: количество работников, обученных производственной системе, внедрение автономного обслуживания, снижение

времени протекания процесса, выстраивание U-образных ячеек и др. Однако, на практике спектр деятельности службы гораздо шире – предварительный анализ, разработка конкретных мероприятий и сопровождение реализации различных проектов. Это касается запуска и освоения нового оборудования, решения вопросов качества, изменения или внедрения новых технологических процессов, расшивки «узких мест» в производстве и многое другое. Зачастую дирекция выполняет роль «группы быстрого реагирования» на сложные проблемы, находящиеся на стыке сфер деятельности и интересов других подразделений предприятия.

Но самое сложное в деятельности дирекции – это постоянная работа с людьми. Изменить мышление всегда сложнее, чем провести физические изменения. Невозможно рассчитать, сколько усилий и энергии необходимо для того, чтобы перестроить психологию человека. Если убедить и показать человеку, что он творческая личность, способная за счет своих знаний и навыков изменить ситуацию на производстве к лучшему, то раскрывается потенциал работника, и эффективность его деятельности повышается в разы.

Если оценить работу дирекции языком цифр, то по итогам 8 месяцев текущего года отставаний по реализации целевых показателей нет. Обучено инструментам производственной системы 108 работников (план – 103), реализовано 476 кайдзен-предложений (план – 406), организована 21 ячейка (план – 20), на 97 единицах оборудования внедрено автономное обслуживание (план – 96). Экономический эффект от реализации проектов составил 6 390 713 рублей. Планы до конца года безусловно будут выполнены.

Оглядываясь назад, можно ответственно сказать, что сделано немало. Но и нерешенных проблем еще много. Практически каждый день возникают все новые и новые вопросы, над которыми необходимо работать. И только благодаря удачному сочетанию опыта и молодости, постоянной взаимовыручке, широким знаниям, психологическим навыкам, дирекция по развитию производственной системы с уверенностью смотрит в будущее. Мы и дальше готовы плодотворно работать на благо Арзамасского машиностроительного завода!»



ГЛАВНОЕ ДОСТОЯНИЕ ЗАВОДА - МАШИНОСТРОИТЕЛИ

Директор по персоналу и общим вопросам Юрий Ермилов:

«Именно люди – главная ценность предприятия. И это бесспорно. Их ежедневным трудом достигаются результаты, создается техника, строится завтрашний день завода! Молодежь, опытные работники, ветераны – все они наше главное богатство!

За 8 месяцев 2014 года на предприятие привлечено и трудоустроено 337 человек, из них принято на работу молодежи в возрасте до 35 лет – 264 чел.

На сегодняшний день на заводе трудится более 900



ОТЛИЧНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ ТЕХНИКИ

Директор по сервису Владимир Козупица:

«В течение 2014 года сервисным центром проводились работы по выполнению различных контрактов на выполнение сервисного обслуживания, технического надзора и текущего ремонта ВВСТ для силовых структур Российской Федерации.

Была осуществлена подготовка и техническое сопровождение техники, участвующей в Параде Победы в Москве и Санкт-Петербурге. В Параде участвовало 66 единиц техники, произведенной нашим предприятием, что составило около 60% машин, участвующих в Параде.

У 175 единиц специального транспортного средства семейства «Тигр» был проведен технический надзор, включая сезонное обслуживание и оперативное восстановление техники. Сервисное обслуживание БТР-82А, БТР-80 и модификаций по контракту с ОАО «Спецремонт» проводится в 8 воинских объединениях.

На протяжении 4 месяцев была оказана техническая помощь структурным подразделениям производства серийных машин в выполнении Государственных контрактов.

До конца текущего года все стоящие перед нашей службой задачи будут непременно выполнены.

По традиции мы определяем лучших работников своей службы, чьи профессиональные способности и знания позволили нам в большой степени добиться результатов. Это Моисеева А.Г., Ерин А.Н., Игоница М.А., Капитанова В.В., Шенькова М.Ю., Банщиков М.С., Данилов М.А., Цыбаков И.Н., Галкин С.А., Хусаинов А.С.»

молодых специалистов, что составляет 24% от общей численности работающих. Для них предоставляется возможность профессионального и карьерного роста. Всего за 8 месяцев 2014 г. обучено по различным направлениям 1720 человек.

На заводе трудятся целые династии, передавая из поколения в поколение трудовой опыт и любовь к заводу. Заслуженные работники предприятия, заслуженные машиностроители страны, награжденные наградами различного уровня – более 150 заводчан отмечены к профессиональному празднику. В течение года признаны лучшими работниками при ежемесячном подведении итогов в подразделениях более 200 человек. Хотя награды заслуживает без преувеличения каждый машиностроитель! Я искренне поздравляю весь многотысячный коллектив завода с профессиональным праздником и желаю всем новых трудовых достижений на благо АМЗ!

Подготовили: Е. Сивкова,
А. Канашкин
Фото: Д. Маркова



Ими горди

Присвоения звания «Заслуженный Машиностроитель РФ» удостоен:

Горшков Алексей Васильевич – главный инженер

Присвоения звания «Заслуженный работник ОАО «АМЗ» с вручение нагрудных знаков удостоены:

Мокеев Владимир Васильевич – слесарь – инструментальщик МСЦ-3
Лемихина Татьяна Михайловна – слесарь МСР МСЦ-5
Бахтызова Софья Петровна – лаборант хим.анализа ЦЗЛ
Бакиров Разит Насимович – монтажник СТС энергоцеха
Борисов Владимир Ильич – токарь инструментального цеха

Благодарственными письмами ООО «ВПК» награждаются:

Князьков Леонид Юрьевич – слесарь-ремонтник отдела промышленной электроники
Савельев Максим Владимирович – начальник отдела территориального контроля
Моисеева Анна Геннадьевна – начальник бюро сервисного центра по обслуживанию и ремонту техники
Лошкарёв Леонид Сергеевич – начальник отдела развития и поиска поставщиков
Лебедева Регина Сергеевна – начальник отдела управления системой менеджмента качества
Талытова Мария Ивановна – начальник бюро – заместитель начальника финансового отдела
Малов Александр Николаевич – газорезчик инструментального цеха
Печеркина Ирина Ивановна – технический руководитель механосборочного цеха № 6

Почетными грамотами ООО «ВПК» награждаются:

Фигуров Сергей Павлович – начальник первого отдела
Уракова Людмила Николаевна – инженер первого отдела

Почетными грамотами Главного Автобронетанкового Управления Министерства обороны Российской Федерации награждаются:

Абраков Александр Васильевич – начальник конструкторского бюро отдела главного механика
Беляков Кирилл Александрович – ведущий инженер – конструктор отдела главного конструктора
Хабузов Евгений Васильевич – инженер 1 категории сервисного центра по обслуживанию и ремонту техники
Харитонов Алексей Андреевич – начальник отдела сбыта
Жуков Михаил Александрович – водитель-испытатель отдела технического контроля
Канашкин Михаил Лазаревич – водитель-испытатель центра опытной сборки и испытаний
Ноздрин Анатолий Борисович – мастер механосборочного цеха № 1
Федосеев Валерий Иванович – токарь механосборочного цеха № 7

Благодарственными письмами Министерства промышленности и торговли РФ награждаются:

Михеев Иван Александрович – электромонтер отдела главного энергетика
Пенкина Любовь Михайловна – ведущий инженер-технолог технологического отдела по сборке и сбыту
Варганов Сергей Иванович – заместитель начальника механосборочного цеха № 5
Трифоновна Ирина Павловна – заместитель начальника отдела по управлению и развитию персонала
Авдеев Владислав Викторович – заместитель начальника отдела сбыта
Ширкина Светлана Ивановна – начальник отдела технического контроля
Мохова Татьяна Геннадьевна – начальник бюро отдела бухгалтерского учета

Почетными дипломами Губернатора Нижегородской области награждаются:

Ермолаев Алексей Александрович – директор по защите ресурсов
Купцова Нина Васильевна – старший диспетчер участка термической обработки

Почетными грамотами Губернатора Нижегородской области награждаются:

Потапов Геннадий Михайлович – слесарь – инструментальщик механосборочного цеха № 7
Сироткин Николай Геннадьевич – начальник участка цеха металлопокрытий и окраски деталей

Благодарственными письмами Правительства Нижегородской области награждаются:

Шалаева Елена Ивановна – начальник производственно-диспетчерской службы механосборочного цеха № 5
Кузина Ольга Вячеславовна – начальник бюро плано-диспетчерского отдела
Голубева Ирина Васильевна – начальник бюро отдела внешней комплектации
Праздничкова Надежда Анатольевна – старший кладовщик отдела главного энергетика
Селезнев Сергей Александрович – начальник бюро плано-экономического отдела
Юдин Андрей Евгеньевич – главный специалист группы по развитию производственной системы

Благодарственными письмами Законодательного собрания Нижегородской области награждаются:

Медведева Наталья Викторовна – инженер по охране труда и технике безопасности отдела промышленной безопасности
Прохожев Виктор Викторович – заместитель директора по сервису – начальник бюро технического сопровождения серийных образцов
Буланкин Сергей Александрович – мастер ремонтно-механического цеха
Лашкина Ольга Васильевна – инженер по организации и нормированию труда отдела организации труда и заработной платы
Мошков Станислав Андреевич – начальник отдела продаж

Почетными грамотами Министерства промышленности и инноваций Нижегородской области награждаются:

Крайнов Вячеслав Александрович – старший мастер инструментального отдела
Дуденков Николай Алексеевич – технический руководитель цеха ремонта и технического обслуживания оборудования
Кочешкова Надежда Алексеевна – ведущий инженер отдела главного метролога
Судьин Михаил Петрович – начальник участка механосборочного цеха № 3
Ураков Владимир Олегович – шлифовщик инструментального цеха
Вяхирев Эдуард Анатольевич – заместитель начальника прессового цеха
Черников Игорь Владимирович – начальник механосборочного цеха № 8



Владимир Ильич Борисов, токарь инструментального цеха, Заслуженный работник ОАО «АМЗ»:

«На завод я пришел в 1972-ом году. Отслужив в армии, я отработал на другом предприятии один год, а затем женился и устроился сюда, так как встал вопрос о необходимости собственного жилья. Как начал работать на заводе молодым токарем в инструментальном цехе, так и тружусь сегодня здесь же, вот уже 42 года. Завод – это до каждого кирпичика родное для меня место, часть меня самого. Четыре года как я на пенсии уже, но на отдых пока не отправляют, дела здесь есть. А нам если надо, значит надо! Будем работать, насколько хватит сил! Да и сами подумайте, какого это взять и спокойно уйти оттуда, где ты больше сорока лет и столько тут сделал своим трудом, столько пережил?! Я желаю нашему заводу как можно больше производственных побед, а также выпуска все новых и новых современных образцов техники. Главное, чтобы наше поколение передало весь свой бесценный опыт молодым. Я уверен, что молодежь способная, она готова учиться, трудиться и зарабатывать. Им – новых успехов! Чтобы завод они продолжали развивать, делали его лучше и краше! Стали достойными арзамасскими машиностроителями!»



Владимир Васильевич Мокеев,

слесарь-инструментальщик МСЦ-3, Заслуженный работник ОАО «АМЗ»:

«На заводе я с 15 мая 74-го года. Завод мне как родной дом, и это не преувеличение. Ведь уже 41-й год подряд я прихожу сюда и занимаюсь делом, которому посвятил всю свою жизнь. Как и многие мои ровесники, я уже 4 года на пенсии, но каждое утро просыпаюсь, собираюсь и бегу на завод. Отдыхать в роли домашнего пенсионера у меня пока нет желания, хочется продолжать делать то, что хорошо умею – на благо родного предприятия. Да и работать в двойне приятнее, когда твой труд востребован. Нас в свое время было 16 слесарей-инструментальщиков, сейчас в цехе из таких остался я один. С первого дня своей работы и по сегодняшний день я машиностроитель, слесарь-инструментальщик (имею 6 разряд с отличием) и горжусь этим! У меня здесь работает и мой сын, который также в этом году вошел в список отличившихся – занесен на заводскую «Аллею славы». Хочу, чтобы вся молодежь на нашем предприятии была довольна своим местом работы, своим делом и заработком, чтобы молодое поколение трудилось с таким же энтузиазмом и отдачей, с которыми столько лет проработали мы!»



Софья Петровна Бахтызова, лаборант химического анализа ЦЗЛ, Заслуженный работник ОАО «АМЗ»:

«Окончив химико-механический техникум в Казахстане, мне дали направление работать в этой республике, но позже перераспределили в Арзамас. Пройдя трехмесячную практику, с августа 1973 года я тружусь на нашем заводе, которому посвятила всю свою жизнь. Первые два месяца я работала лаборантом на промышленных стоках, а затем перешла в ЦЗЛ, где занимаюсь анализом черных металлов. И сегодня я искренне могу сказать, что все эти годы мне нравилась моя работа, я всегда шла на нее с хорошим настроением и воодушевлением. Вот такой трудовой путь протяженностью в 41 год! Я хочу искренне пожелать своему заводу процветания, чтобы для молодежи было больше возможностей для самореализации, профессионального роста, чтобы администрация предприятия заботилась о создании этих условий, и наш завод никогда не «старел» кадрами, продолжая свою деятельность еще много-много лет!»



Разит Насимович Бакиров,

слесарь сантехнических систем энергоцеха, Заслуженный работник ОАО «АМЗ»:

«В декабре 1971 года я пришел работать на очистные сооружения, потом был открыт участок котельной, куда меня перевели. Но все это время я занимаюсь одним ответственным делом: обеззараживаю промышленные стоки – отходные химические вещества, которые после обработки сливаются в очистные. Завод за эти годы значит очень много. Что говорить, половина жизни здесь прошла – 43 года. Я уже на пенсии, но на работу каждый день хожу с удовольствием. Очень хотелось бы еще поработать, пока позволяет здоровье. Да и как говорят в народе: «Занятость близким душе делом – лекарство от всех болезней». Хочу пожелать заводу и всем машиностроителям процветания, непрерывного развития, новых перспектив и подписания контрактов. Чтобы предприятие пополнялось достойной сменой – талантливой и творческой молодежью!»



Татьяна Михайловна Лемихина, слесарь МСР МСЦ-5, Заслуженный работник ОАО «АМЗ»:

«Начала свой путь машиностроителя в 1974 году, после окончания 69-го училища. Первые 3 года проработала в табельном бюро, а затем, как построили корпус №4, и стал открываться пятый цех, я перешла туда кладовщиком. Вскоре получила от завода квартиру! Тогда это была большая и долгожданная радость. До сих пор я тружусь здесь, на участке пайки, занимаюсь сборкой щитов, и считаю это место своим. Работу свою люблю, уже с «закрытыми глазами» могу произвести сборку, а провода определяю по их толщине, не смотря на их номер. Мои непрерывные 40 лет на АМЗ – это моя жизнь, обычного, но верного своему предприятию заводчанина. На пенсию, если честно, уходить совсем не хочется. Я желаю Арзамасскому машиностроительному заводу процветания, постоянной востребованности и реализации продукции, больше заказов, ну, и конечно, чтобы приходило работать больше умных и талантливых молодых специалистов, которые в будущем возьмут ответственность за преумножение славы завода в свои руки!»

Подготовил: А. Канашкин; фото: Д. Маркова

Занесены на заводскую Аллею славы «Ими гордится завод»:

Авксентьев Дмитрий Дмитриевич – станочник участка ДПП
Глазков Валерий Валерьевич – начальник участка МСЦ-7
Корнилов Александр Евгеньевич – водитель-испытатель МСЦ-6
Ватин Владимир Викторович – слесарь МСР МСЦ-5
Шумилина Мария Анатольевна – комплектовщик МСЦ-5
Волков Владимир Михайлович – водитель-испытатель МСЦ-5
Акишина Татьяна Николаевна – специалист по кадрам ОУИРП
Токарева Ирина Сергеевна – станочник ш/п МСЦ-3
Захарова Анна Владимировна – ведущий юрист-консульт ОПОИУС
Маслов Алексей Юрьевич – главный администратор ОИТ
Мякина Екатерина Александровна – специалист отдела корпоративной культуры и соц.политики
Передков Алексей Викторович – токарь-расточник инструмент.цеха

Красулин Константин Юрьевич – ведущий инженер ОПОИП
Безроднов Александр Иванович – начальник тех.бюро тех.отдела подготовки производства
Федин Андрей Сергеевич – токарь МСЦ-2
Зайцева Елена Евгеньевна – станочник ш/п МСЦ-1
Тараканов Сергей Александрович – мастер заготовительного участка
Стрельцова Анастасия Вячеславовна – ведущий бухгалтер ОБУ
Обломов Игорь Николаевич – начальник команды ОТК ДЗР
Самсонова Евдокия Александровна – вахтер ОТК ДЗР
Данилов Максим Алексеевич – слесарь МСР сервисного центра
Лашкин Евгений Иванович – слесарь МСР бюро сопровождения серийных образцов
Лобанова Валентина Борисовна – мастер ЦМППОД

тся завод!

Екатерина Рябова,
ведущий инженер по анализу качества
отдела управления системой
менеджмента качества:



«Машиностроение требует огромных навыков и колоссального опыта, поэтому очень значимо, что на нашем предприятии молодой специалист, попадая в руки опытных наставников, приобретает необходимые для своей работы знания и умения в считанные месяцы, а поощрение за хорошую работу, возможность карьерного роста и профессионального развития мотивируют его к качественному труду.

Мы выполняем очень ответственную задачу – обеспечиваем страну колесной бронетехникой. Нам еще многое предстоит менять и налаживать, улучшать, разрабатывать и реализовывать. Пусть старания машиностроителей будут оправданы и вознаграждены по заслугам!

От себя лично и от лица всего коллектива ОУ СМК хочу пожелать, чтобы наши изделия были лучше зарубежных, чтобы отечественный и иностранный покупатель отдавал свое предпочтение именно ОАО «АМЗ», чтобы результаты нашей деятельности приносили большую пользу стране и всем ее гражданам.

С праздником, дорогие машиностроители, счастья, здоровья и благополучия вам и вашим семьям!»

Дмитрий Корочкин,
инженер ОИТ:



«В повседневной жизни кроме основной работы человек должен быть чем-то увлечен, иметь свое хобби. Мое – спорт. Я занимаюсь футболом, волейболом, бегаю на лыжах. Быть спортивным – значит быть активным, здоровым, сильным. Тот, кто добивается успеха в спорте, добивается его и в работе. Благодаря спартакиаде, работники нашего завода всегда находятся в хорошей физической форме, полны сил и энергии. Поэтому машиностроители готовы к решению любых самых сложных задач.

Я благодарен руководству АМЗ за предоставленную возможность заниматься любимым делом, принимать участие в различных соревнованиях и заявить о себе на городских и областных соревнованиях. И от лица спортсменов нашего предприятия хочу в профессиональный праздник пожелать всем машиностроителям здоровья и крепости духа!»

Сергей Киселев,
наладчик станков с ПУ участка изготовления
оригинальных деталей МСЦ-1:



Подготовила: И. Веренцова
Фото: Д. Маркова

Занесены на заводскую Аллею славы «Ими гордится завод»:

Лебедев Олег Петрович – наладчик прессового цеха
Парамонов Александр Михайлович – наладчик МСЦ-4
Комраков Александр Иванович – слесарь МСР МСЦ-8
Воронова Ольга Николаевна – пирометрист участка термической обработки
Сысуева Валентина Константиновна – лаборант хим.анализа участка термической обработки
Кокуленко Сергей Владимирович – электромеханик отдела пром.электроники
Сбитнев Александр Анатольевич – мастер ЦРиТОО
Козаренкова Нина Михайловна – инженер-сметчик РСУ
Печеркин Валерий Николаевич – мастер РМЦ
Денисова Елена Петровна – оформитель отчетной документации ОВКПиКПТ

Волгина Ольга Георгиевна – специалист ОМСИМТО
Ефремов Сергей Александрович – специалист ОММТО
Демина Александр Анатольевич – мастер ОКИВТМЦ в пр-во
Титов Андрей Викторович – водитель-испытатель БГО
Коринский Владимир Владимирович – водитель-испытатель ОТК
Лашина Мария Сергеевна – слесарь КИПА отдела главного метролога
Доронина Елена Ивановна – шлифовщик ЦЗЛ
Лодыгин Петр Иванович – водитель-испытатель отдела сбыта
Рослова Мария Владимировна – специалист группы по развитию ПС
Завьялова Наталья Борисовна – инженер-химик отдела промышленной безопасности
Куракина Татьяна Евгеньевна – комплектовщик МСЦ-4

МОЛОДЕЖЬ АМЗ ПОЗДРАВЛЯЕТ!

Анастасия Стрельцова,
ведущий бухгалтер бюро учета
необоротных активов ОБУ:



«Дорогие машиностроители! Примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

Развитие оборонно-промышленной отрасли имеет огромное значение для укрепления экономики нашего города и страны. На молодежь возлагаются большие надежды, и мы должны сделать все от себя зависящее, чтобы их оправдать. Ведь сегодня мы представляем коллектив одного из таких оборонных предприятий. Мы четко осознаем, что от нас во многом зависит дальнейшее развитие завода. Я могу с уверенностью сказать, что все молодые люди, которые сегодня трудятся на нашем предприятии, готовы выполнить любые поставленные задачи.

От лица всех молодых специалистов отдела бухгалтерского учета хочу пожелать, чтобы лучшие традиции многих поколений машиностроителей сохранились и приумножались, чтобы высокий профессионализм работников, научно-технический потенциал, предприимчивость руководителей предприятия позволяли не останавливаться на достигнутом результате, реализовывать перспективные проекты по выпуску новых образцов техники и повышать качество продукции с маркой АМЗ. И самое главное – финансовой стабильности, заводу в целом и каждому машиностроителю!»

Почетными грамотами Мэра города Арзамаса награждаются:

Тюмин Николай Иванович – электромонтер энергоцеха
Григорьева Марина Викторовна – ведущий бухгалтер отдела бухгалтерского учета
Милюшиных Николай Николаевич – станочник широкого профиля заготовительного участка
Храмова Елена Геннадьевна – слесарь механосборочных работ механосборочного цеха № 5
Ершова Галина Николаевна – специалист по работе с поставщиками бюро входного контроля отдела технического контроля

Благодарственными письмами Арзамасской городской Думы награждаются:

Тихоничева Ираида Савельевна – инженер по организации и нормированию труда отдела организации труда и заработной платы
Цыбаков Иван Николаевич – слесарь механосборочных работ Сервисного центра по обслуживанию и ремонту техники
Бахметов Александр Андреевич – станочник широкого профиля механосборочного цеха № 2
Лодыгин Дмитрий Петрович – начальник бюро отдела развития и поиска поставщиков
Кудачкина Надежда Федоровна – начальник смены отдела сбыта

Благодарственными письмами главы администрации города Арзамаса награждаются:

Рузайкина Ирина Вячеславовна – мастер типографии отдела главного конструктора
Караева Ольга Олеговна – ведущий специалист отдела защиты товарно-материальных ресурсов
Перельгина Маргарита Борисовна – ведущий программист отдела информационных технологий
Королев Николай Иванович – начальник технологического бюро технологического отдела по сварке, штамповке, термообработке и металлопокрытию
Марецкова Елена Леонидовна – пирометрист участка термической обработки

Присвоения звания «Передовик производства» удостоены:

Давыдова Ираида Федоровна – швея участка ДОПП
Кашаев Юрий Александрович – токарь МСЦ-7
Шитов Владимир Анатольевич – слесарь МСР МСЦ-6
Лаптева Вера Евгеньевна – слесарь МСР МСЦ-5
Кондратьев Александр Николаевич – шлифовщик инструмент.цеха
Якишин Александр Николаевич – наладчик МСЦ-2
Похлебкин Александр Валентинович – наладчик МСЦ-1
Шимагина Лидия Николаевна – заточник инструмент.отдела
Блинов Василий Васильевич – слесарь-ремонтник ОГЭ
Мочалов Михаил Васильевич – оператор котельной энергоцеха
Токарев Петр Иванович – электромонтер ЦРиТОО
Агеева Татьяна Николаевна – станочник ш/п МСЦ-4
Романов Павел Юрьевич – фрезеровщик МСЦ-8
Парфенов Сергей Анатольевич – мастер участка термической обработки
Тимофеев Евгений Владимирович – слесарь МСР ЦМПиОД
Борисов Алексей Иванович – электрогазосварщик центра опытной сборки и испытаний

Занесены на заводскую Доску Почета:

Юдин Владимир Владимирович – наладчик МСЦ-7
Новикова Валентина Витальевна – комплектовщик МСЦ-6
Захаров Александр Борисович – водитель-испытатель МСЦ-5
Боронин Николай Иванович – водитель-испытатель МСЦ-5
Мокеев Игорь Владимирович – наладчик МСЦ-3
Николаев Василий Сергеевич – доводчик-притирщик инструмент.цеха
Барина Ольга Николаевна – старший диспетчер МСЦ-1
Блохина Елена Александровна – начальник бюро ПЭО
Храмова Галина Николаевна – вахтер ОТК ДЗР
Тарасов Сергей Владимирович – гальваник ЦМПиОД
Ильин Николай Геннадьевич – наладчик прессового цеха
Максимов Сергей Николаевич – токарь МСЦ-8
Кошелева Елена Евгеньевна – инженер ОГК
Зайцева Любовь Викторовна – кладовщик инструм.отдел
Миронова Валентина Сергеевна – инженер ОГМ
Тулкин Юрий Васильевич – слесарь энергоцеха
Караулов Николай Иванович – фрезеровщик РМЦ
Серяков Владимир Юрьевич – водитель транспортного цеха
Антонова Вера Юрьевна – контролер ОТК
Цыбулин Сергей Викторович – водитель-испытатель отдела сбыта
Ермаков Юрий Иванович – слесарь-инструментальщик МСЦ-2
Мастакова Юлия Владимировна – инженер по ОНТ ООТиЗ

Признаны лучшими следующие коллективы ОАО «АМЗ»:

Бригада № 16 участка автоматов по обработке серийных деталей прессового цеха, мастер Шмельков Сергей Михайлович.
Отдел главного энергетика, главный энергетик Акишин Олег Николаевич.
Команда № 1 отдела территориального контроля, начальник команды Послыхалин Владимир Юрьевич.
Отдел организации труда и заработной платы, зам.директора по персоналу и общим вопросам – начальник отдела организации труда и заработной платы Дубкова Алла Валерьевна.
Финансовый отдел, и.о. директора по финансам и экономике Волганов Алексей Сергеевич.
Бюро технического контроля МСЦ-1 отдела технического контроля, начальник бюро технического контроля МСЦ-1 Ребешкина Ирина Ивановна.
Отдел планирования закупок, начальник отдела планирования закупок – заместитель коммерческого директора Калюжная Светлана Александровна.
Бригада 10-05 Шасси 2 участка сборочного конвейера механосборочного цеха № 5, бригадир Ватин Владимир Викторович
Конструкторское бюро специального технологического оборудования технологического отдела подготовки производства, начальник конструкторского бюро Лунин Сергей Иванович.
Участок № 4 бригады № 05 участка амортизаторов механосборочного цеха № 3, бригадир Ермохин Александр Васильевич.

СЕМЬИ - НА СТАРТЕ!

Спортивная жизнь АМЗ продолжает вдохновлять и заряжать своих сотрудников положительной энергией на новые победы. Соревнования придают заводским спортсменам не только здоровый дух, но и помогают достичь еще большего взаимопонимание, ощутить поддержку, стать по-настоящему членом единой команды. Уже традиционный для машиностроителей Праздник семьи и спорта «Папа, мама, я» в рамках 4-го этапа заводской спартакиады в очередной раз был проведен в стенах детской юношеской спортивной школы №2 в конце августа.

В состязаниях на скорость, ловкость и самое главное — на семейную сплоченность и взаимопонимание приняло участие 12 команд в составе трех человек: мамы, мамы и юного чада родителей. Приятно наблюдать, что среди участников немало тех, кто выходит на состязание уже не первый раз. Но есть и дебютанты: с каждым годом появляются все новые семьи, желающие поучаствовать в подвижных конкурсах. К примеру, в этот раз таковыми стали семьи Юдиных,

С 18 сентября на предприятии стартовал очередной этап спартакиады — первенство по мини-футболу, которое будет идти на протяжении нескольких недель. Также впереди у машиностроителей в этом году легкая атлетика, соревнования по настольному теннису и лыжная эстафета. Список претендентов на победу в спартакиаде очень интригующий. В общем зачете по итогам 4 прошедших этапов первое место занимает служба главного инженера. На втором месте с отставанием всего в одно очко параллельно находятся команды МСЦ-8 и МСЦ-3, которые имеют в своих копилках равное количество баллов. «Бронзовую» строку рейтинга с отставанием в 3 очка занимает команда участка ТО/ПАЦ. Как будут развиваться события дальше — покажет время и старания спортсменов. Но не стоит забывать, что часто их результаты зависят от преданной поддержки своих болельщиков!

Васильевых, Безгиных, Горшковых и Чельшевых.

Раздается свисток главного судьи и после торжественного построения на общий старт выходят поколения отцов и их детей, объединенных в единые команды, которые именуются крепким словом «семья». Впереди у них — честная, азартная и бескомпромиссная борьба.

Организаторы соревнований в очередной раз проявили фантазию с учетом особенностей всех категорий

участников: пап, мам и детей. Всего в спортивное мероприятие вошло 6 этапов-конкурсов: комбинированная эстафета «Скачки» со скакалками и ботинками-гигантами, эстафета с клюшками «Гольф», традиционный конкурс «Уборка дома», импровизированный «Боулинг», семейная эстафета с экстремальными прыжками в мешках, и самый сложный конкурс — «Художественная гимнастика», который потребовал от участников приложить максимум гибкости и скорости для его выполнения.

Одним словом, каждая семья показала свою сплоченность, умение работать в команде, единый спортивный дух. Несомненно, все из них победили, потому что в очередной раз они собрались вместе и не побоялись выйти на старт.

По итогам подсчета баллов всех этапов-конкурсов была выявлена тройка сильнейших. Третье место заняла семья Ноздриных (представители МСЦ-1), второе место досталось победителям прошлого года — семье Черниковых (представители МСЦ-8), а звание самой спортивной семье в этот раз завоевала семья Гусевых (представители МСЦ-1). Абсолютно все семьи-участники были награждены тортами, всем детям подарили по волейбольному мячу. Кроме того, самые маленькие участники соревнований, которым было по 5 лет — дети семей Юдиных и Чельшевых, получили в качестве приза «За волю к победе» двухметровые фигуры из надувных шаров.

А. Канашкин
Фото: Д. Маркова



Серебряный успех

Сборная АМЗ по футболу под руководством тренера команды, начальника МСЦ-8 И. Черникова приняла участие во втором турнире по мини-футболу среди промышленных предприятий машиностроения Нижегородской области на Кубок ОАО «ИМЗ».



Соревнования проходили в Нижнем Новгороде, в которых приняло участие 6 команд из различных предприятий. В упорной борьбе арзамасские машиностроители провели 4 игры: вышли из своей группы в финал, и заняли второе место в чемпионате. Напомним, что в прошлом году в первом турнире наша футбольная команда также взяла «серебро».

НАШИ ПЕРВОКЛАШКИ

Корпоративные мероприятия на Арзамасском машиностроительном заводе уже стали доброй и всеми любимой традицией. Торжественные награждения, вручения памятных подарков, премирование работников, выступления артистов — все это неперенный атрибут заводских праздничных программ. Они, как правило, тематические, затрагивают отдельные категории машиностроителей. Накануне 23 февраля — завод поздравляет своих защитников Отечества, 8 марта — милых заводчанок, в День Победы организует поздравительные акции для ветеранов, ко Дню защиты детей проводит большой семейный праздник, к 1 сентября собирает у себя в гостях всех юных машиностроителей-первоклашек.

В этом году, следуя этому замечательному правилу, на заводе снова состоялся праздник в честь тех, для кого звенит первый звонок, кто отправляется в увлекательный школьный путь.

70 мальчишек и девчонок вместе с родителями, бабушками и дедушками полетели на этот раз в страну Знаний на авиалайнере «Дружный». Но прежде познакомились местом, где работают их мамы и папы. Своими глазами будущие первоклассники увидели, как же плавают и преодолевают рвы и канавы эти самые «танки». Знакомство с БТРами и «Тиграми» происходило на полигоне и в бассейне. Ребята восхищенно наблюдали за машинами, которые создают их родители.

А в актовом зале гостей ждала праздничная программа, чаепитие и дискотека с героями мультфильмов. Встречали ребят Мальвина и Буратино, Маша и Мишка. Они то и рассказали им про страну знаний и про то, что можно

делать в школе, а что нет, и как получать только отличные отметки. Дошколята побывали в городах «Счеталкино», «Здоровье», «Внимательный», «Дисциплина», «Физкультурный». Они охотно отвечали на вопросы викторины, участвовали в конкурсах, танцевали, и, конечно же, получали призы. Вместе с родителями ребята произносили клятву Первоклассника. Посвящение в первоклассники завершилось традиционным вручением школьных канцелярских наборов.

Поприветствовал гостей праздника и о. управляющего директора Сергей Николаевич Смирнов, поздравив ребят с началом их первого учебного года.

— 1 сентября волнительный день и для будущих первоклассников, и для их родителей. Вы все вступаете в совершенно новую жизнь. Знания не даются легко, но, уверен, что у вас — таких красивых, умных, добрых и прилежных — все получится! Желаю вам, дорогие ребята, только хороших оценок, успехов и ярких впечатлений на все чудесные школьные годы!

Е. Сивкова
Фото: Д. Маркова



Учредитель и издатель - ОАО «Арзамасский машиностроительный завод»

И.о. редактора А.Н. КАНАШКИН

Газета выходит один раз в месяц

АДРЕС РЕДАКЦИИ И ИЗДАТЕЛЯ:

Газета зарегистрирована Управлением Федеральной службы по надзору и соблюдением законодательства в сфере массовых коммуникаций и охране культурного наследия по Приволжскому федеральному округу.

Точка зрения авторов может не совпадать с позицией редакции. Ответственность за содержание рекламы несут рекламодатели.

Тираж 4000. Бесплатно. Печать офсетная. Дизайн и верстка Д.С. МАРКОВ. Отпечатано в ООО «Статус», Нижегородская обл., г. Арзамас, ул. Березина, д. 3. Номер подписан в печать 25.12.2013 г. по графику - 16:00, фактически - 16:00

607220 Нижегородская обл., г. Арзамас, ул. 9 Мая, д.2
Телефоны: 7-97-00, 15-00
E-mail: gazeta@amz.ru